

Informatie voor de deelnemers van het Talent & Development Program van Tetem

Sinds 2017 werkt Tetem met het Talent & Development Program om haar opgebouwde kennis en kunde te delen. Tetem wil (jonge) kunstenaars uit de regio een kans bieden om te werken aan talentontwikkeling, netwerk en professionalisering. Er is sprake van samenwerking, wederzijds commitment en bijdragen aan elkaars doelen. Tetem biedt de T&D-ers waardevolle ondersteuning op tal van gebieden en kan omgekeerd een beroep doen op talentvolle kunstenaars bij de invulling van projecten en activiteiten.

Deelnemend kunstenaars krijgen een pakket aan ervaringen, skills en expertise aangereikt, dat hen in staat stelt om zich verder te professionaliseren. Ze draaien gedurende twee jaar mee binnen Tetem en kunnen gebruik maken van binnen de organisatie aanwezige expertise en middelen. Het traject is 'tailor-made', afhankelijk van individuele wensen tot ondersteuning. Kunstenaars krijgen een 'stripkaart' en kunnen daarmee begeleiding op maat inkopen.

Wat kunnen deelnemers van het Talent & Development Program van Tetem verwachten:

- Ondersteuning op maat: per kalenderjaar krijgt de kunstenaar een tegoed van 12 uren voor advies en/of coaching op maat. Dit kan zijn op het gebied van marketing, facilitaire zaken, bedrijfsvoering, vergunningen, techniek, strategie, administratie, vormgeving, netwerk en relaties leggen
NB: De 12 uren zijn nadrukkelijk bedoeld voor advies en/of coaching, dus niet voor uitvoerende activiteiten op de bovengenoemde terreinen
- Kunstenaars zijn gedurende twee jaar onderdeel van een professionele kunstinstelling en doen in die periode uitgebreide en waardevolle kennis en ervaring op, op tal van terreinen
- Aan het begin van het kalenderjaar krijgt de deelnemer een 'critical friend'-gesprek aangeboden (b.v. met een kunsthistoricus, curator of recensent)
- Aan het eind van het kalenderjaar krijgt de deelnemer een review van een professional aangeboden op zijn/haar werk
- Kunstenaars krijgen per kalenderjaar twee werk- en feedbacksessies aangeboden, deze momenten zijn bedoeld voor intervisie en reflectie.
- Deelnemend kunstenaars ontvangen van Tetem een uitnodiging voor belangrijke netwerkmomenten
- Tetem kijkt en denkt mee bij de realisatie van zelfstandige tentoonstellingen, projecten en events van de deelnemende kunstenaars: voert voorgesprekken over de selectie van werk, teksten, een opening en de op- en afbouw van een tentoonstelling, project of event
- Tetem verleent ondersteuning bij een zelfstandige tentoonstelling van de kunstenaar en/of draagt bij aan groepstentoonstellingen, binnen dan wel buiten Enschede
- Door de kunstenaar ontwikkelde activiteiten en/of tentoonstellingen zal Tetem promotioneel ondersteunen.
- Tetem vervult een ambassadeursfunctie voor de kunstenaars van het Talent & Development Program.
- Kunstenaars krijgen een werkplek in Tetem aangeboden, indien dit meerwaarde heeft

Wat Tetem verwacht van de deelnemers aan het Talent & Development Program:

- Kunstenaars die meedoen aan het programma moeten financieel onafhankelijk zijn en beschikken over voldoende tijd
- Jaarlijks bij één tentoonstelling en één event van begin tot eind meelopen en -werken: o.a. locatiebezoek kunstenaar, opbouw, opening, review en afbouw van een tentoonstelling

- Jaarlijks een plan van aanpak en motivatie maken: wat wil ik dit jaar bereiken, wat is mijn persoonlijk ontwikkelplan, van welke ondersteuning wil ik gebruik maken, met welke tentoonstelling en met welk event ga ik meelopen en -werken?
- Jaarlijks levert de deelnemer van het Talent & Development Program een zelfstandige bijdrage, in de vorm van b.v. een performance, event of tentoonstelling. Deze activiteit kan maar hoeft niet plaats te vinden binnen Tetem
- Deelnemend kunstenaars van het Talent & Development Program vervullen een ambassadeursfunctie voor Tetem

Procedure van aanname:

Kunstenaars die mee willen doen aan het Talent & Development Program, worden hiervoor geselecteerd aan de hand van een procedure van aanname. Elementen in de procedure zijn o.a. artistieke kwaliteit, visie op eigen ontwikkeling en financiële zelfstandigheid.

Kunstenaars die gemotiveerd zijn en zich willen aanmelden wordt gevraagd om voor 1 december 2018 het onderstaand omschreven document in te sturen naar: esther@tetem.nl. Vragen over het traject zijn mogelijk tot een week voor sluitingsdatum.

Aanmelding geschiedt door 1 PDF aan te leveren met je naam als titel van het document. Het document moet bestaan uit:

1. Motivatiebrief met daarin je persoonlijke drijfveer en je verwachtingen ten aanzien van het Talent & Development Program.
2. Voorstel voor een project (maximaal 3000 woorden): concept en locatie voor het project (onderwerp, uitleg, context en relevantie), samenwerkingsmogelijkheden, realistische begroting, pr-plan. NB: dit is een hypothetisch plan, op grond waarvan een inschatting gemaakt kan worden over ideeën en werkwijze van de kunstenaar.
3. Cv, met uitgebreide beschrijving van relevante werkervaring.
4. Aanbevelingsbrief van relevant persoon uit het culturele werkveld.